1-ilova
Vazirlikning 350 sonli
buyrug‘i bilan tasdiqlangan

Yosh mutaxassisni ish bilan ta’minlashga ko‘maklashish to‘g‘risida
SHARTNOMA
(davlat granti asosida qabul qilingan talaba, oliy ta’lim muassasasi va potensial ish beruvchi o‘rtasida ixtiyoriy asosda tuziladi)

№ _______ "___"___________20 yil.

Samarqand davlat veterinariya meditsinasi, chorvachilik va biotexnologiyalar universiteti keyingi o‘rinlarda "Oliy ta’lim muassasasi deb nomlanadi) nomida muassasa Ustaviga asoslanib ish yurituvchi rektor Yunusov Xudoynazar Beknazarovich bir tomondan, ____ nomidagi korxona
(tashkilot nomi)
Ustaviga asoslanib ish ko‘ruvchi ____
(tashkilot raxbari, F.I.SH.)
ikkinchi tomondan, (keyingi o‘rinlarda "potensial ish beruvchi" deb nomlanadi) va oliy ta’lim muassasasini ____mutaxassisligi bo‘yicha 20__yilda bitiruvchi ____da
(manzili)
yashovchi ____ (keyingi o‘rinlarda
(talabaning F.I.SH)
"Bitiruvchi" deb nomlanadi) uchinchi tomondan Vazirlar Mahkamasining 2002 yil 4 iyundagi 198-sonli qarorining 6-bandiga asosan yosh mutaxassislarni ishga joylashishiga ko‘maklashish maqsadida ushbu shartnomani quyidagilar haqida tuzdilar.

I. SHARTNOMANING PREDMETI

1.1. Davlat grantlari hisobidan oliy ta’limga ega bo‘lgan yosh mutaxassis (bakalavr, magistrlarning intellektual salohiyatidan unumli foydalanish va ularni ish bilan ta’minlashda ko‘maklashish.

II. TOMONLARNING HUQUQLARI.

2.1. Oliy ta’lim muassasasi:

2.1.1. Noyob ta’lim yo‘nalishlari va mutaxassisliklari bo‘yicha ehtiyoj ko‘p bo‘lgan taqdirda "Potensial ish beruvchi"larni tender asosida tanlash.

2.1.2. Talaba o‘quv amaliyotini o‘tashi uchun "Potensial ish beruvchi"ning intellektual va moddiy-texnikaviy bazasining imkoniyatlarini o‘rganish va shu asosda tegishli taklif kiritish.

2.2. "Potensial ish beruvchi";

2.2.1. "Oliy ta’lim muassasasi"o‘quv reja va dasturlari bilan tanishish hamda ularni ishlab chiqarish talablariga muvofiqlashtirish yuzasidan o‘z sifatida qatnashish.

2.3. **"Bitiruvchi";**

2.3.1. O‘qish faoliyati davrida belgilangan amaliyotlarni "Potensial ish beruvchi" korxonasida o‘tishi.

2.3.2. Ta’lim muassasasini bitirgandan so‘ng ega bo‘lgan mutaxassisligi doirasida ish bilan ta’minlashni talab qilish.

III. TOMONLARNING MAJBURIYATLARI

3.1. Oliy ta’lim muassasasi:

3.1.1. "Bitiruvchi"ni O‘zbekiston Respublikasining "Ta’lim to‘g‘risida"gi qonuni asosida ishlab chiqilgan me’yoriy hujjatlar talablariga javob beradigan malakali mutaxassis etib tayyorlash.

3.1.2. "Potensial ish beruvchi"ga "Bitiruvchi" to‘g‘risida tegishli tavsiyanomalar berish hamda "Bitiruvchi"ning korxonadagi mehnat faoliyati monitoringini olib borish.

3.1.3. "Bitiruvchi" ishga joylashgandan keyin 2 yil davomida unga zarur uslubiy yordam ko’rsatish.

3.1.4. Shuningdek, tomonlarning roziligiga asosan quyidagi shartlarni bajarish majburiyatini ham oladi:

a) ____
b) ____
v) ____

NAMUNA

3.2. "Potensial ish beruvchi":

3.2.1. "Bitiruvchi"ni tegishli tartibda O‘zbekiston Respublikasining mashg‘ulotlar milliy standarti tasniflagichi (klassifikatori)ga muvofiq ish bilan ta’minlash.

3.2.2. "Bitiruvchi"ga mehnat faoliyati davomida uslubiy yordamlar ko‘rsatish.

3.2.3.Korxonada amaliyot o‘tayotgan talabalarga malakali mutaxassislardan rahbar tayinlash.

3.2.4. Quyidagi ijtimoiy yordam va imtiyozlar ko‘rsatish:

a) ____

b) ____

3.3. "Bitiruvchi":

3.3.1. O‘z mutaxassisligi bo‘yicha malaka tavsifnomasida nazarda tutilgan, shuningdek O‘zbekiston Respublikasining "Ta’lim to‘g‘risida"gi qonuni talablari asosida mustaqil faoliyat olib borish uchun mustaqil bilim va malakaga ega bo‘lish.

3.3.2. "Potensial ish beruvchi" korxonasiga ta’lim muassasasini to‘liq bitirgandan so‘ng 2 oy muddatda yetib kelish.

3.3.3. "Potensial ish beruvchi"ning korxonasida kamida 2 yil o‘z mutaxassisligi bo‘yicha ishlab berish.

IV. TOMONLARNING JAVOBGARLIGI.

4.1. Tomonlarning biri ushbu shartnoma majburiyatlarini bajarmagan yoki lozim darajada bajarmagan taqdirda boshqa tarafga yetkazilgan zararni amaldagi qonunchilikda belgilangan tartibda to‘laydi.

V. SHARTNOMANING AMAL QILISH MUDDATI VA UNI BEKOR QILISH TARTIBI.

5.1. Taraflardan birining talabi bilan shartnoma quyidagi hollarda qonunda belgilangan tartibda bekor qilinishi mumkin:

5.1.1. "Bitiruvchi"ning malakasi, bilimi ushbu mutaxassis uchun amalda o‘rnatilgan davlat ta’lim standartlari talablariga javob bermasa.

5.1.2. "Potensial ish beruvchi" ish beruvchi tomonidan shartnoma majburiyatlari bajarilmagan taqdirda.

5.2. Ushbu shartnoma tomonlarning barchasi imzolanganidan so‘ng kuchga kiradi hamda shartnoma to‘liq bajarilgunga qadar amalda bo‘ladi.

TOMONLARNING REKVIZITLARI.

"Oliy ta’lim muassasasi”	"Potensial ish beruvchi"	"Bitiruvchi":
Samarqand davlat veterinariya meditsinasi, chorvachilik va biotexnologiyalar universiteti (nomi)	______________________ (nomi) ______________________ (korxona rahbarining FISH)	______________________ ______________________ ______________________ (F.I.SH.)
Manzili:Samarqand shahar, M.Ulug‘bek ko‘chasi 77-uy	Manzili:__________________ ______________________	Manzili:________________ ______________________ ______________________
Tel.: 8(366)234-79-02 Faks: 8(366)234-07-86	Tel.:____________________ Faks:____________________	Tel.____________________ Pasporti________________ Seriyasi____№__________
OKOHX :92110	Kod_____________________	(berilgan muddati va joyi)________________ ______________________
INN 201878451	INN_____________________	Imzo___________________
Imzo ______________	Imzo ____________________	
Sana ______________	Sana ____________________	Sana __________________

Huquqiy ekspertizadan o‘tkazildi:

Katta yuriskonsult _________ ______________

NAMUNA